**MODELLO B**

AL Dirigente Scolastico dell’IC Bovio Cavour

**Oggetto: Informativa di cui all’art. 1 del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall’art. 4 del D.lgs. n. 104/2022**

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato in data\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, si forniscono alla S.V. le seguenti informazioni:

1. è prevista una formazione obbligatoria per la sicurezza, che sarà erogata a cura e spese del datore di lavoro
2. la durata delle ferie è pari ai giorni lavorativi previsti dal proprio contratto.

- specificare da quanti anni si è destinatari di contratto a tempo determinato\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. sono previsti permessi per motivi personali e concorsi ed esami, retribuiti solo per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché altre tipologie di permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge e/o contrattuali
2. le assenze per malattia sono soggette a periodi di comporto
3. i termini per il recesso da parte del datore di lavoro sono i seguenti: 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni
4. il dipendente a tempo indeterminato deve comunicare il recesso nei termini previsti annualmente con decreto del Ministero dell’istruzione
5. il dipendente a tempo determinato, in caso di recesso, incorre nelle sanzioni previste dall’ordinanza ministeriale n. 112 del 06/05/2022 dal decreto ministeriale n. 188 del 21/07/2021 sul conferimento delle supplenze al personale della scuola
6. il contratto collettivo applicato è quello del comparto “Istruzione e ricerca” sottoscritto il 19/04/2018 dall’ARAN e dalle OO.SS. FLC-CGIL, CISL Scuola, Fed. UIL Scuola RUA, SNALS CONFSAL e Fed. GILDA UNAMS
7. il vigente contratto d’istituto è stato stipulato in data 09/11/2021 e sottoscritto dal datore di lavoro e da CISL – FLC-CGIL - SNALS
8. i contributi previdenziali e assistenziali sono versati dal datore di lavoro all’INPS e al Fondo Credito per i dipendenti pubblici.
9. Tutti i dipendenti sono assicurati presso l’INAIL contro gli infortuni sul lavoro.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Barbara ASSUNTO

\*Firma omessa ai sensi dell’art. 3,comma 2, D.Lgs. n. 39/93

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (firma del lavoratore per ricevuta)

[se consegnato a mano]